

« Attirer et recruter les personnes immigrantes »

Julie Godard – Conférencière

Cette conférence vise à faire prendre conscience aux gestionnaires et aux dirigeants d'entreprises qu'ils seront confrontés à des difficultés quant au marché de l'emploi dans les années à venir.

Même si nous sommes techniquement sortis de la récession, les emplois n'abondent pas et les candidats sont encore nombreux. Les employeurs ont la fausse impression qu'ils n'ont pas à se démarquer dans l'économie actuelle. Cependant, s'ils attendent les curriculum vitae c'est qu'ils n'engagent pas nécessairement les bonnes ressources !

De plus, dans les années à venir, le marché de l'emploi évoluera grandement. Les meilleurs candidats iront vers les emplois les plus compétitifs et il sera important de se démarquer pour attirer et garder des employés productifs, démontrant les compétences techniques et les attitudes gagnantes. Dans une économie en développement la question importante est de savoir comment engager et garder les employés qui auront les capacités d'évoluer et de faire évoluer notre entreprise. Dans une telle économie, il importe de s'ouvrir à une main-d'œuvre multiculturelle et de travailler sur un climat d'ouverture au sein de l'entreprise.

À la fin de cette conférence, les participants seront en mesure :

- De comprendre le marché de l'emploi actuel au Québec et dans Lanaudière ;
- De comprendre l'évolution du marché de l'emploi dans les prochaines années ;
- D'avoir des solutions concrètes pour attirer, recruter et garder les employés productifs ;
- D'ouvrir leurs horizons quant aux différents bassins de main-d'œuvre.

Biographie

Le parcours de Julie Godard est un heureux mariage de raison et de passion. Après avoir terminé ses études en droit à l'Université Laval, elle débute sa carrière à titre d'avocate en litiges à Montréal. Cependant, comme elle vient d'une famille d'entrepreneurs, elle décide de poursuivre ses études à l'École des Hautes Études commerciales de Montréal où elle complète un MBA avec une spécialisation en marketing.

Madame Godard a plus de 15 ans d'expérience en management, en consultation et en gestion d'équipes en vente, services professionnels et service clientèle dans les secteurs de services aux entreprises et aux consommateurs.

Au cours de sa carrière de gestionnaire, elle a été confrontée aux nombreux défis de la gestion des ressources humaines. Selon elle, la gestion du capital humain représente le défi majeur pour les gestionnaires actuels. Les différences générationnelles combinées à une pénurie de main-d'œuvre obligent les gestionnaires à gérer de plus en plus de conflits au sein de leurs équipes. Madame Godard aide les gestionnaires à tirer profit des conflits pour propulser les employés à un meilleur niveau de productivité. Stratège ressources humaines, elle est conseillère en ressources humaines agréée (CRHA), formatrice agréée, médiatrice agréée, membre du réseau des formateurs professionnels du Québec et certifiée en évaluation des types psychologiques. Madame Godard est reconnue pour la qualité de son écoute et sa grande compréhension des problématiques et des personnes. Par ses interventions, elle favorise une participation active lors des formations et des sessions de coaching.